

**1. Informations relatives aux parties à la convention de rupture****► EMPLOYEUR**Nom ou raison sociale **DES MAISONS POUR DEMAIN**Nom du signataire pour le compte de l'employeur **SYLVAIN AUGÉ**n° SIRET de l'établissement où est employé le salarié **90240554700016**

ou, à défaut, n° de cotisant (URSSAF, CESU....)

Adresse de l'établissement : n°

Voie (nature et nom de la voie) :

Route de Carlane

Lieu dit Maleville

Code postal **46250**

Commune

Cazals

France

Adresse à laquelle adresser les correspondances (si différente) : n°

Voie (nature et nom de la voie) :

Code postal

Commune

Téléphone **0679605623**

Courriel :

**desmaisonspour demain@gmail.com****► SALARIÉ (E)**Madame ☐Monsieur ☒Nom **POMIES**Prénom **Emmanuel**Date de naissance **07/11/1986**

Adresse : n°

Voie (nature et nom de la voie) :

**57 Rue de la République**

Code postal

**46220**

Commune

**Prayssac**

France

Téléphone :

Courriel :

**emmanuel.pomies@gmail.com**Emploi **Ouvrier Charpentier**

Qualification (cochez) :

Cadre dirigeant ☐Autre cadre ☐Technicien, contremaître, agent de maîtrise ☐Employé ☐Ouvrier qualifié ou non qualifié ☒Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom) : **1596**

Convention collective nationale concernant les ouvriers employés par les entreprises du bâtiment visées par le décret du 1er mars

Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture

**1 ans****8 mois**

Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)

|                                                                       |     |      |         |         |     |      |         |
|-----------------------------------------------------------------------|-----|------|---------|---------|-----|------|---------|
| Mois de                                                               | Feb | 2024 | 1874.56 | Mois de | Aug | 2024 | 1874.67 |
| Mois de                                                               | Mar | 2024 | 1821.63 | Mois de | Sep | 2024 | 1998.01 |
| Mois de                                                               | Apr | 2024 | 1861.28 | Mois de | Oct | 2024 | 1968.71 |
| Mois de                                                               | May | 2024 | 1894.46 | Mois de | Nov | 2024 | 1907.66 |
| Mois de                                                               | Jun | 2024 | 2015.5  | Mois de | Dec | 2024 | 1950.77 |
| Mois de                                                               | Jul | 2024 | 1925.77 | Mois de | Jan | 2025 | 1959.82 |
| Dont primes annuelles ou exceptionnelles au cours des 3 derniers mois |     |      |         |         |     |      |         |

Trois  
derniers  
mois

Rémunération mensuelle brute moyenne

(moyenne la plus élevée entre les 12 ou 3 derniers mois)

**1939.42 €***Commentaires éventuels en cas de variation significative des salaires sur la période ou de situation particulière du salarié (maladie, maternité, temps partiel...).***2. Déroulement des échanges pour convenir de la rupture conventionnelle***Rappeler au salarié la possibilité qu'il a de contacter les services, notamment le service public de l'emploi, qui pourront l'aider à prendre sa décision en pleine connaissance de ses droits.***► PREMIER ENTRETIEN**

Date (jj/mm/aaaa)

**13/02/2025**Salarié assisté : non ☒ oui ☐ si oui, par (nom, prénom, qualité) :Employeur assisté : non ☒ oui ☐ si oui, par (nom, prénom, qualité) :

► AUTRES ENTRETIENS EVENTUELS

Dates (jj/mm/aaaa)

Salarié assisté : non ☐ oui ☐ si oui, par :

Employeur assisté : non ☐ oui ☐ si oui, par :

**3. Convention de rupture**

Les parties décident de rompre le contrat de travail à durée indéterminée qui les lie et conviennent d'un commun accord des conditions de la rupture de ce contrat :

- droits afférents à la rupture de ce contrat ;
- versement d'une indemnité de rupture du montant indiqué ci-dessous ;
- date envisagée de la rupture, sous réserve des délais prévus par la loi, ci-après.

Autres clauses éventuelles :

Montant brut de l'indemnité spécifique de rupture conventionnelle (somme en chiffres et en lettres) :

808.09 €

Huit cent huit euros et neuf centimes

Date envisagée de la rupture du contrat de travail (jj/mm/aaaa) | 31/03/2025

**Date et signature précédée de la mention « lu et approuvé » par chaque partie**

21/02/2025

**IMPORTANT :** La date de signature de la convention de rupture déclenche le délai de rétractation de 15 jours calendaires pendant lequel chaque partie peut revenir sur sa décision. La demande d'homologation peut donc être transmise à la DIRECCTE/UT (ou à la DIECCTE) au plus tôt le lendemain de la fin de ce délai.

Date de fin du délai de rétractation (jj/mm/aaaa) | 10/03/2025

Remarques éventuelles des parties ou des assistants sur ces échanges / autres commentaires

**IMPORTANT :**

**La validité de la convention de rupture conventionnelle est subordonnée à son homologation par l'administration.**

**Ce formulaire de demande d'homologation de rupture conventionnelle doit donc être adressé, après la fin du délai de rétractation, par la partie la plus diligente, à l'unité territoriale départementale (UT) de la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) dont relève l'établissement où est employé le salarié. Dans les DOM, le formulaire est adressé à la direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIECCTE).**

**L'Unité territoriale (ou la DIECCTE) dispose d'un délai d'instruction de 15 jours ouvrables, à compter du lendemain du jour de la réception de la demande, pour s'assurer du respect des conditions prévues par la loi pour établir cette rupture et de la liberté de consentement des parties.**

**A défaut de notification d'un refus d'homologation dans ce délai d'instruction, l'homologation sera réputée acquise et la rupture pourra intervenir, au plus tôt, dès le lendemain de la fin de ce délai.**